Informování o obsahu právního vztahu založeného na pracích konaných mimo pracovní poměr dle § 77 odst.1 ZP, Zákon 262/2006 Sb., novela 2023+2024 /dále jen DPP/DPČ/ pro zaměstnance MAS Blanský les – Netolicko o.p.s.:

a) Zaměstnanec byl řádně informován o sídle a adrese zaměstnavatele: MAS Blanský les – Netolicko o.p.s., Mírové náměstí 208, 384 11 Netolice, IČO 260 80 575 /dále jen MAS BLN/

b) Bližší označení druhu a místa výkonu práce má zaměstnanec uvedené v každé jednotlivé PS/DPP/DPČ.

c) Pokud zaměstnanec neodpracuje nepřetržitě 4 týdny /28 dnů/, a zároveň neodpracuje 80 hodin, nevznikne mu nárok na dovolenou. Dovolená zaměstnanci nepřísluší, nejsou-li splněny výše jmenované zákonné podmínky (28 kalendářních dnů, odpracovaných 80 hodin). Právo na dovolenou náleží zaměstnancům pracujícím na základě dohod o provedení práce dle § 211 a násl. zákoníku práce. Pracovněprávní

vztah zaměstnance k zaměstnavateli na tutéž dohodu musí v příslušném kalendářním roce nepřetržitě trvat alespoň 4 týdny (tj. 28

kalendářních dnů) a zaměstnanec v rámci tohoto pracovněprávního vztahu musí v daném kalendářním roce odpracovat alespoň 80 hodin

(včetně případných náhradních dob). U zaměstnance pracujícího na základě dohody o provedení práce o pracovní činnosti platí, že pro účely

dovolené činí délka týdenní pracovní doby 20 hodin týdně.

d) Doba trvání pracovního poměru je vždy uvedena v každé DPP/DPČ. Rozvázání pracovního poměru lze ukončit: a) dohodou, b) výpovědí, c) okamžitým zrušením, d)zrušením ve zkušební době. Pracovní poměr na dobu určitou končí uplynutím sjednané doby.

e) Zaměstnanec byl řádně seznámen s postupem, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby.

f) Zaměstnanec byl předem informován o stanovené týdenní pracovní době, o způsobu rozvržení pracovní doby, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, o práci z domova /tzv. home office/. Rozsah pracovní doby pro vychovatele komunitních táborů je v době od od 7.00 do 17.00 hodin popř. od 8.00 do 18.00 hodin.

g) Zaměstnanec byl předem informován o rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo. Pracovní dobu si zaměstnanec rozvrhuje v pracovních dnech sám, a to od pondělí do pátku v době od 7,00 hodin do 22,00 hodin, přičemž je povinen dodržovat přestávky v práci na jídlo a oddech, nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek týdnu dle příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Nepřetržitý denní odpočinek upravuje § 90 ZP a nepřetržitý odpočinek v týdnu § 92 ZP

Bezpečnostní přestávka (podle § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 309/2006 Sb., a současně §88 ZP) a její časový souběh s přestávkou

v práci na jídlo a oddech blíže upravuje § 89 ZP. Zaměstnanec si výše uvedené právní předpisy řádně prostudoval.

h) Zaměstnanec byl předem informován o výši mzdy, způsobu odměňování, termínu výplaty mzdy, místu a způsobu vyplácení mzdy. Tyto výše uvedené skutečnosti obsahuje každá DPP/DPČ.

i) Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení

místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

j) Při nástupu do práce byl zaměstnanec seznámen s pracovním řádem § 37 odst.5 ZP, s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které musí při své práci dodržovat. Zaměstnavatel zajistí zaměstnanci online školení BOZP, PO u vychovatelů komunitních táborů také online školení první pomoci.